

# En un coup d'œil

## Assurances de personnes

### MARCHÉ

#### Assureurs

Politique de souscription restrictive, vérification / adaptation régulière des portefeuilles

#### Primes

Augmentation constante des primes, en particulier pour les assurances d'indemnités journalières en cas de maladie. Le montant de la prime dépend fortement de l'évolution individuelle des sinistres.

### RISQUES ENCOURUS

#### Gestion des absences

Le taux d'absentéisme doit être maintenu aussi bas que possible afin de pouvoir obtenir une sinistralité positive et donc des primes stables ou réduites.

#### International

En tant que partenaire du réseau Marsh, nous proposons des solutions internationales via Marsh Mercer Benefits.

### NOUS VOUS OFFRONS

#### Des experts

Nos experts disposent de connaissances spécialisées dans les domaines de l'assurance de personnes, des prestations de retraite et de la gestion des absences.

#### Une approche globale

Notre analyse est coordonnée avec les dispositions légales, les assurances sociales et la caisse de prévoyance.

### DES PRIMES EN HAUSSE DANS UN CONTEXTE DE MARCHÉ TENDU

Les entreprises ont besoin de solutions adaptées à leurs besoins, bien coordonnées et spécifiques à leur secteur d'activité, combinées à une bonne gestion des absences et à des processus administratifs allégés. Ainsi, les coûts restent financables à long terme et la satisfaction des collaboratrices et collaborateurs peut être renforcée.

Les primes ne cessent d'augmenter, en particulier pour les assurances d'indemnités journalières en cas de maladie. Le retrait des assureurs reconnus des affaires d'entreprise réduit l'offre du marché et conduit à une pression supplémentaire sur les primes. Celles-ci dépendent presque exclusivement de la sinistralité individuelle. Les entreprises sont de plus en plus portées sur des modèles de financement alternatifs, dans lesquels l'employeur assume un risque plus élevé pour un coût total plus faible.

### GESTION DES ABSENCES

Chaque absence coûte de l'argent à l'entreprise. Non seulement elle augmente les coûts directs liés au maintien du salaire et à l'augmentation des primes, mais elle entraîne également des coûts indirects tels que les heures supplémentaires, l'absentéisme accru et la perte de compétences. L'objectif est de maintenir le taux d'absentéisme aussi bas que possible. Une sinistralité positive entraîne une stabilité ou favorise une baisse des primes pour les assurances de personnes et les caisses de pension. La base est constituée par des données et des analyses détaillées sur les absences, qui fournissent au management une bonne référence pour décider des mesures à prendre.

### NOUS VOUS CONSEILLONS

Nous vous proposons un conseil global et évaluons vos risques personnels. Cela inclut notamment le respect des conventions collectives de travail, la coordination des assurances sociales, la définition du gain assuré et le benchmarking avec les prestations habituelles dans votre secteur d'activité. Nous vous apportons des solutions durables et adaptées à vos besoins, que nous révisons chaque année. Ce faisant, nous nous assurons que vos collaboratrices et collaborateurs sont correctement assurés et que la prime est correcte.

## APPROCHE COORDONNÉE DES PRESTATIONS



Selon besoin, nous concevons pour vous des programmes d'assurance internationaux. En tant que partenaire du réseau Marsh Mercer Benefits, nous vous aidons à mettre en place une gestion globale des avantages sociaux. Un inventaire de toutes les prestations de prévoyance au niveau mondial apporte de la clarté et des coûts attractifs. Le respect des règles de conformité et des lois locales est assuré. Nous vous aidons à mutualiser les risques liés aux personnes dans le monde entier.

## CONTACTEZ-NOUS

### YANN DELESSERT

Responsable du département Assurances de personnes

T +41 21 321 66 22

yann.delessert@kessler.ch

## KESSLER EN BREF

Kessler est l'entreprise leader dans le domaine du conseil en risques, assurances et prévoyance en Suisse. Nous nous occupons de plus de 1 500 moyennes et grandes entreprises suisses issues des services, du commerce et de l'industrie ainsi que du secteur public. Grâce à nos compétences dans les différents secteurs économiques, à nos collaborateurs qualifiés et à notre position de leader sur le marché, nous contribuons de manière significative au succès durable de nos clients. En tant que partenaire fiable, nous suscitons leur enthousiasme et leur ouvrons de nouvelles perspectives par notre gestion sûre des risques. Fondée en 1915, Kessler compte aujourd'hui 330 collaborateurs travaillant au siège à

Zurich et sur les sites de Bâle, Berne, Genève, Lausanne, Lucerne, Neuchâtel, Saint-Gall, Sion et Vaduz. En tant que partenaire suisse de Marsh, nous faisons depuis 1998 partie d'un réseau de spécialistes issus de toutes les branches de gestion des risques et disposons d'une grande expérience dans le suivi des programmes d'assurances globaux. Active dans plus de 130 pays, Marsh est le principal courtier en assurances et conseiller en gestion des risques sur le plan mondial et fait partie de Marsh McLennan (NYSE : MMC).

Vous trouverez de plus amples informations, sous [www.kessler.ch](http://www.kessler.ch), [www.marsh.com](http://www.marsh.com) et [www.mmc.com](http://www.mmc.com).

## KESSLER & CO SA

Avenue de la Gare 44  
Case postale 950  
CH-1001 Lausanne  
T+41 21 321 60 30  
[www.kessler.ch](http://www.kessler.ch)