

Kessler Academy

Programm Deutschschweiz

Vertieftes Fachwissen für CEO, CFO, CRO

In diesem Kurs bringen wir Ihnen die relevanten Themen in den Bereichen Risk Management, Versicherung und Vorsorge näher. Dabei gehen wir unter anderem auf wesentliche Aspekte des ganzheitlichen Risk Managements der Unternehmensrisiken ein, vermitteln die Grundsätze einer guten Risiko- und Versicherungspolitik sowie beleuchten wie man reine Vermögensschäden versichern und Risiken beim Unternehmenskauf transferieren kann. Den Tag abschliessen werden Sie mit einem Gedankenanstoss zur Beruflichen Vorsorge sowie dem bewussten Umgang mit Cyber-Risiken.

Datum Mittwoch, 2. September 2026

Zeit 8.00 – 17.00 Uhr

Ort Widder Hotel
Rennweg 7
CH-8001 Zürich
www.widderhotel.ch

Kontakt Bei Fragen wenden Sie sich bitte an
Sheril Zuberbühler
T +41 44 387 87 25
sheril.zuberbuehler@kessler.ch

Wertorientiertes Risikomanagement

Unternehmen sind mit einer stetig wachsenden Anzahl an Risiken konfrontiert, die sie adressieren müssen. Durch wertorientiertes Risikomanagement kann die Leistungsfähigkeit eines Unternehmens erhöht und gleichzeitig die Widerstandsfähigkeit gestärkt werden. Die Erkenntnisse helfen zudem, das geeignete Instrument für die Risikofinanzierung zu identifizieren.

Claudine Delavy, Head Risk Consulting

Risikotransfer beim Unternehmenskauf

Basierend auf dem M&A-Prozess können Sie relevante Risiken identifizieren und kennen die Möglichkeiten, diese zu transferieren.

Timo Salvisberg, Bereichsleiter Private Equity, M&A Practice und Credit Insurance

Vorsorge mit Weitsicht: Ihren BVG-Partner richtig auswählen

Sie kennen den Ausschreibungsprozess für die Evaluation einer Pensionskassenlösung sowie die Kriterien, auf welche man achten muss. Sie können diese für die Entscheidung qualitativ bewerten und kennen die heiklen Themen bei einem Wechsel.

Claude Stahel, Fachspezialist Berufliche Vorsorge, St. Gallen

Message from the Managing Partner

Sie kennen die Grundsätze von Risiko- und Versicherungspolitik. Sie verstehen, wie Katastrophenrisiken zu meistern und zu versichern sind.

Christian Kessler, Managing Partner

Mittag

Cyber Risk Management

Die Cyber-Versicherung ist ein notwendiges und sinnvolles Werkzeug des Cyber Risk Management. Dafür ist ein gutes Verständnis der eigenen Risiken erforderlich.

René Fernandez, Bereichsleiter Special Risks

Aktualitäten und Trends in der Unternehmensversicherung

Sie kennen die Aktualitäten und Trends in den wichtigsten Versicherungssparten Ihrer betrieblichen Risiken. Sie sind in der Lage, Ihre Ziele für die Erneuerungen dieser Versicherungsprogramme zu bestimmen, sowie das Prämienbudget für das kommende Jahr zu erstellen.

Betim Redzepi, Leiter Kundenberatung

Schutz des Vermögens

Sie können Angebot und Nachfrage für Versicherungen reiner Vermögensschäden kritisch beurteilen.

Sébastien Wyss, Bereichsleiter Special Risks

Grossschäden

Durch verschiedene Praxisbeispiele von Grossschäden kennen Sie die Kriterien eines guten Schadenmanagements und die wichtigsten juristischen Aspekte.

Nathalie Hangartner, Claims Counsel

Vertieftes Fachwissen für HR Manager

In diesem Kurs vermitteln wir Ihnen relevante Themen aus den Bereichen Risikomanagement, Versicherung und Vorsorge. Wir beleuchten die Altersvorsorge und zeigen auf, wie Sie eine sorgenfreie Pensionierungsplanung für Ihre Mitarbeitenden gestalten können. Wir erläutern die verschiedenen Modelle der Krankentaggeldversicherung und machen transparent, wie sich Effizienzpotenziale in Prozessen und Kosten erkennen lassen. Sie erhalten einen Überblick über die Schlüsselfaktoren eines erfolgreichen HR-Risikomanagements und ein aktuelles Update zu den Sozialversicherungen, damit Sie das kommende Jahr optimal planen können. Darüber hinaus zeigen wir, wie Sie als Arbeitgeber im Bereich der beruflichen Vorsorge attraktiv bleiben – inklusive der Auswahl einer passenden Pensionskassenlösung sowie der Chancen und Risiken einer 1e-Lösung. Sie erkennen frühzeitig mögliche Stolpersteine und können richtig reagieren. Freuen Sie sich auf einen abwechslungsreichen und praxisnahen Weiterbildungstag mit motivierten Referentinnen und Referenten.

Datum Mittwoch, 21. Oktober 2026

Zeit 8.15 – 17.00 Uhr

Ort
Widder Hotel
Rennweg 7
CH-8001 Zürich
www.widderhotel.ch

Kontakt
Bei Fragen wenden Sie sich bitte an
Sheril Zuberbühler
T +41 44 387 87 25
sheril.zuberbuehler@kessler.ch

Altersvorsorge

Altersvorsorge: Wann starten? Wie kontinuierlich pflegen? Was beachten, je näher der Ruhestand rückt? Diese Fragen leiten die Planung und ebnen den Weg zur finanziellen Freiheit und zu einem sorgenfreien Ruhestand - Fragen, die Sie sich oder Ihre Mitarbeitenden schon einmal gestellt haben sollten.

Werner Niederberger, Fachspezialist Berufliche Vorsorge

Krankentaggeldversicherung

Sie kennen die Modelle zur Versicherung des Krankentaggeldes und können diese mit Lohnfortzahlung sowie Pensionskasse koordinieren. Sie sind in der Lage, Einsparungspotenziale unter Berücksichtigung der Prozesseffizienz zu erkennen.

Sandra Kamber, Fachspezialistin Personenversicherungen

Vorsorge mit Weitsicht: Ihren BVG-Partner richtig auswählen

Sie kennen den Ausschreibungsprozess für die Evaluation einer Pensionskassenlösung sowie die Kriterien, auf welche man achten muss. Sie können diese für die Entscheidung qualitativ bewerten und kennen die heiklen Themen bei einem Wechsel.

Claude Stahel, Fachspezialist Berufliche Vorsorge, St. Gallen

Mittag

Aktuelles für HR Manager aus Sicht Versicherungen

Sie kennen die Aktualität aus Sicht Versicherungen, können das Folgejahr einwandfrei planen und leiten dazu die nächsten Schritte ein. Sie sind in der Lage, die relevanten Spezialitäten der Sozialversicherungsunterstellung bei Arbeit im Ausland zu erkennen und umzusetzen.

Beatrix Bock, Fachspezialistin Personenversicherungen

Arbeitgeberattraktivität: Gestaltung der Beruflichen Vorsorge

Berufliche Vorsorge ist heute mehr als eine Pflichtleistung – nämlich ein strategisches Instrument für die Arbeitgeberattraktivität. In Zeiten von Fachkräftemangel, Generationenwechsel und veränderten Wertvorstellungen wird sichtbar: Wer Mitarbeitenden Sicherheit bietet, gewinnt Vertrauen, Loyalität und Zukunftsfähigkeit. Sie kennen die Instrumente und Ausgestaltungsmöglichkeiten der Beruflichen Vorsorge und wir bringen Ihnen näher, wie Sie diese als "Puzzle-Teil" der Arbeitgeberattraktivität nutzen können.

Sandra Boucetta, Fachspezialistin Berufliche Vorsorge

HR Risk Management

Sie möchten in Ihrem Unternehmen ein betriebliches Gesundheitsmanagement einführen oder das bestehende optimieren? Hier erfahren Sie, welche wichtigen Punkte dabei zu beachten sind. Sie diskutieren über Prävention, Früherkennung und psychosoziale Risiken. Sie besprechen Inhalte und Möglichkeiten von HR-/BGM-Controlling und stellen den Bezug her zu Leistungspotenzial, Wirtschaftlichkeit und Unternehmenserfolg.

Yanna Obert, Consultant HR Risk Management

Haben Sie auch eine 1e-Lösung?

Eine Frage, die immer häufiger von Mitarbeitenden und Bewerbenden gestellt wird. In der 1e-Lösung ersetzt die Rendite die Verzinsung der bestehenden Pensionskassenlösung - mit Chancen und Risiken. Die letzten Jahre zeigen, dass die bestehende Vorsorgelösung teilweise höher verzinst hat, als die Rendite der 1e-Lösungen war. Die Mitarbeitenden können aber mit der 1e-Lösung Einfluss in Bezug auf die Investition auf einen Teil ihres Altersguthabens nehmen. Wollen und können wir das Risiko eingehen und den Mitarbeitenden diese Verantwortung überlassen? Die Konsequenzen ihrer Entscheide tragen sie selber. Als Arbeitgeber hafte ich nicht, habe aber gegenüber meinen Mitarbeitenden eine Fürsorgepflicht.

Cédric Deprez, Fachspezialist Berufliche Vorsorge
