

LES TALENTS VALENT DE L'OR



Les entreprises industrielles s'arrachent les talents. Attirer et fidéliser la main d'œuvre qualifiée est un enjeu majeur. Les avantages sociaux ont une importance croissante dans cet environnement compétitif. Comment trouver l'équilibre entre des bénéfices haut de gamme et une maîtrise des coûts ?

Les grandes marques offrent des prestations plus étendues que la loi, tant en matière de prévoyance professionnelle (LPP) que d'assurance accidents (LAA). Elles anticipent ainsi des besoins sociétaux qui évoluent plus rapidement que les bases légales. Par exemple, la suppression du montant de coordination permet aux travailleurs à temps partiel d'épargner davantage. En outre, des options d'épargne flexibles aident les personnes aux parcours professionnels atypiques à combler des lacunes de prévoyance.

KESSLER & CO SA

Kessler est l'entreprise suisse leader en matière de gestion des risques, de conseil en assurances et de prévoyance professionnelle. Elle comprend en Suisse romande une équipe spécialisée dans la branche de l'horlogerie et le monde de la haute précision.

Les structures de petite et moyenne taille suivent l'impulsion. Cette course peut entraîner le risque d'une surassurance onéreuse pour toute l'industrie. Dans le cadre des couvertures accident par exemple, les capitaux assurés en cas de décès et d'invalidité sont de plus en plus élevés.

UNE COORDINATION EFFICACE

Pour maîtriser les coûts en garantissant une couverture d'assurance adaptée, une bonne adéquation entre les assurances accident, maladie et la LPP est essentielle. À court terme, l'ajustement du niveau d'indemnités journalières au délai de libération des primes LPP permet de maintenir un revenu adapté lors d'une incapacité de travail. En cas d'accident, les rentes de survivants et d'invalidité, tout comme les capitaux décès, peuvent être couverts à la fois par l'assurance accident complémentaire et par la LPP. Il est donc vivement recommandé de procéder à une analyse approfondie des besoins réels de l'employeur et des collaborateurs, en collaboration avec des experts, pour déterminer la couverture optimale.

VALORISER SES AVANTAGES SOCIAUX

Aujourd'hui, les responsables RH sont conscients que les avantages sociaux jouent un rôle déterminant dans le choix d'un emploi, bien que leur complexité technique puisse en freiner la compréhension. Dès le recrutement, une communication simple, efficace et

régulière doit être mise en place (séances d'information, règlement du personnel, intranet, newsletters, capsules vidéo/audio, etc.). Ceci afin que les employés ne perdent pas de vue que les avantages sociaux choisis et financés par l'employeur ne sont pas nécessairement la norme sur le marché du travail.

Dans un contexte économique tendu, bénéficier de conseils d'experts pour une optimisation des coûts par le biais d'une coordination efficace entre les différentes prestations sociales, et pour la mise en place d'une communication régulière, est essentiel pour attirer et fidéliser les talents.

KESSLER.CH

Mélissa Krienbühl

Spécialiste en assurances de personnes

Joris Chappatte

Spécialiste en prévoyance professionnelle



KESSLER