

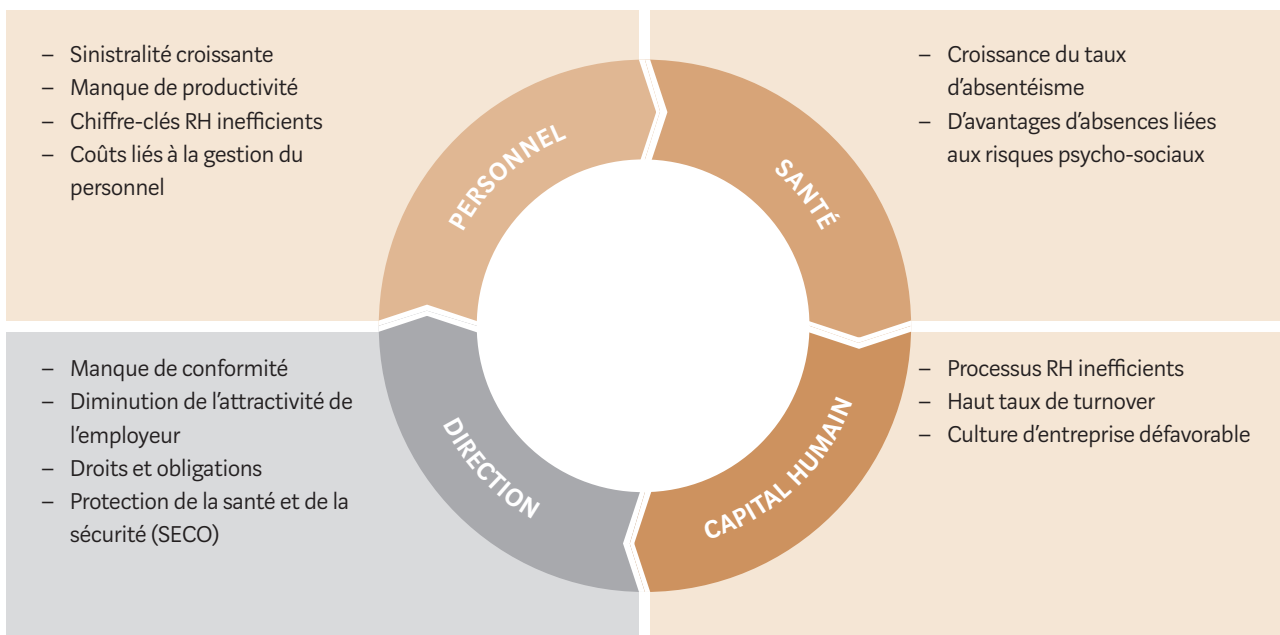
# GESTION DU RISQUE RESSOURCES HUMAINES CONNAÎTRE LES RISQUES ET LES MINIMISER.

Le monde du travail est en constante mutation. La digitalisation, la conjoncture économique changeante ainsi que les réorganisations internes sont autant de facteurs de charge supplémentaires pour les collaborateurs.

## CHANGEMENTS & RISQUES

Des changements perpétuels découlent de nouvelles formes de charges augmentant les exigences tant pour les collaborateurs que pour les cadres. L'absentéisme, la productivité et la performance en sont directement impactés, avec notamment une augmentation des absences et des atteintes physiques et psychiques.

Les coûts imputables à ces conséquences ne sont pas uniquement directs, mais aussi générés de manière indirecte par le turnover et les rentes de la caisse de pension, par exemple. Ainsi, il s'agit de trouver un équilibre entre l'augmentation de l'efficacité, l'optimisation de la performance et l'augmentation des charges. Par le biais d'une analyse spécifique de l'entreprise, nos connaissances en matière de santé organisationnelle et notre expérience de plusieurs années dans le conseil, nous accompagnons nos clients dans l'analyse du risque RH et à la mise en œuvre de solutions spécifiques en regard de ces nouveaux défis.



## PRESTATIONS

- Observation de l'activité de travail
- Inventaire des risques RH
- Analyse de la Gestion de la Santé en Entreprise (GSE) existante et conseil pour le label Friendly Work Space®
- Implémentation et développement de solutions de gestion des risques RH (processus et formations)
- Prévention et sensibilisation (santé et sécurité au travail, risques psycho-sociaux)
- Analyse de la situation d'absence
- Gestion des absences et des cas

## VALEUR AJOUTEE

- Connaissance des risques RH et des mesures à mettre en œuvre au moyen d'instruments et de processus clairement définis
- Respect des exigences et des lois
- Attractivité de l'employeur, motivation et haute performance des collaborateurs
- Détection précoce des situations à risque et réduction des absences de longue durée par la sensibilisation et l'augmentation de la capacité d'action des cadres
- Gestion des absences et des cas efficace

---

**NOTRE APPROCHE DU CONSEIL:  
EFFICACITE, ORIENTATION CLIENT,  
PRAGMATISME, BEST PRACTICE.**

---

## INTERESSÉ(E)? CONTACTEZ-NOUS.

Carole Gilli  
Risk Consultant HRRM  
T +41 22 707 45 12  
carole.gilli@kessler.ch

## KESSLER EN BREF

Kessler est la principale entreprise dans le domaine du conseil en risques, assurances et prévoyance en Suisse. Grâce aux connaissances spécialisées et à l'expérience de nos collaborateurs, à la puissance d'innovation ainsi qu'à notre position sur le marché, nous apportons une plus-value durable à nos clients des domaines des services, du commerce et de l'industrie. Notre bonne réputation et le succès économique garantissent notre avenir à long terme en tant qu'entreprise familiale indépendante. Fondée en 1915, Kessler compte aujourd'hui 275 collaborateurs travaillant au siège à Zurich et sur les sites d'Aarau, Bâle, Berne, Genève, Lausanne, Lucerne, Neuchâtel,

Saint-Gall et Vaduz. En tant que partenaire suisse de Marsh, nous faisons partie d'un réseau de spécialistes issus de toutes les branches de gestion des risques disposant d'une grande expérience dans le suivi des programmes d'assurances globaux. Marsh est le principal courtier en assurances et conseiller en gestion des risques dans plus de 100 pays et fait partie des Marsh & McLennan Companies dont l'action est négociée aux bourses de New York, Chicago et Londres (symbole boursier: MMC).

Vous trouverez de plus amples informations sous [www.kessler.ch](http://www.kessler.ch), [www.marsh.com](http://www.marsh.com), [www.mmc.com](http://www.mmc.com).